

Nova pedagogija?

Predrag Pale

Tajne dobrog poučavanja
koje svi znamo,
ali ih ne primjenjujemo

Što je zajedničko svim ovim ljudima?



Bill Gates – US

Mark Zuckerberg – US

Lawrence Ellison – US

Eike Batista – Brazil

Michael Dell – US

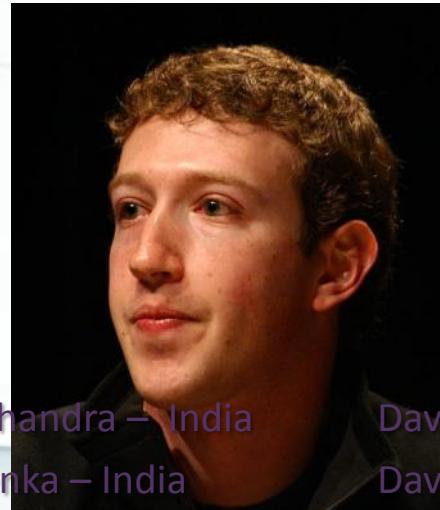
Marc Rich – US

Ty Warner – US

Gautam Adani – India

Micky Jagtiani – India

Shahid Balwa – India



Subhash Chandra – India

Vinod Goenka – India

PNC Menon – India

Roman Abramovich – Russia

Sheldon Adelson – US

Amancio Ortega – Spain

Kirk Kerkorian – US

Donald Newhouse - US

François Pinault – France

Jack Taylor – US



David Geffen – US

David Murdoch – US

Ted Turner – US

Henry Fok – Hong Kong

Ralph Lauren – US

Mohammed Al Amoudi – Saudi Arabia

Stanley Ho – Hong Kong

Gabe Newell - US

Dustin Moskovitz – US

Richard Li– Hong Kong

Što im je zajedničko s ovim ljudima?

Princeza Diana

Walt Disney

Thomas Edison

Benjamin Franklin

Harry Houdini

Elton John

Charles Dickens

John D. Rockefeller

Henry Ford

Albert Einstein

...

- u žarištu je pažnje svijeta
- brojna su mišljenja
- malo je slaganja
- malo je vrhunskih primjera
- i teško se mogu doslovno kopirati



Što je najvažnije za dobro obrazovanje?

知識
領域

火

VATRA

木

DRVO

日

SUNCE

月

MJESEC

人

ČOVJEK

口

USTA

門

VRATA

山

PLANINA



A kako vi zapravo najbolje učite?

Što vam za to treba?

Najbolje će naučiti ako:

- je škola dobro opremljena
- su sa mnom u razredu uspješni učenici
- imam vrhunske udžbenike
- imam sjajne učitelje
- je obrazovni program izvrstan

Učitelj je ključ dobrog učenja i poučavanja

Najvažnije mi je da moj učitelj:

- **zna sve o tome što poučava**
- **ima status, titule i potvrde o svom znanju**
- **bude jako pametan općenito**
- **da me poštuje, da mu je stalo do mene**
i toga što i kako ću naučiti
- **bude strastven u tome što poučava**

**Najvažnije je da je učitelj strastven
i da mu je stalo do mene.**

Da je učitelj dobar, vidi se po tome što:

- (svi) učenici imaju sjajne rezultate na ispitu
- su ocjene učenika raspoređene “po Gausu”
- ga svi učenici smatraju dobrim
- ga dobrim smatra većina kolega i “vlast”
- učenici imaju veliki interes za njegov predmet

Dobar učitelj je onaj koji zna zainteresirati učenike.

Ključno za dobru nastavu je da se:



- prođe svo gradivo
- detaljno obrade važna poglavља
- učenici zainteresiraju za samostalno proučavanje predmeta
- često provjerava znanje učenika
- svim učenicima pruže isti uvjeti za učenje

Važno je da učenici dobiju interes sami dalje učiti.

Na predavanju mi je važno da:

- **predavač zna puno o tome što priča**
- **čujem što više činjenica, podataka**
- **dobijem precizne definicije**
- **informacije budu detaljne i precizne**
- **shvatim bit toga o čemu se priča, smisao, “veliku sliku”**

**Učitelj treba pričati priče,
a ne iznositi činjenice, “bacati” informacije.**

Kakve to ima veze sa mnom?

Za motivaciju i razumijevanje gradiva važno mi je da:

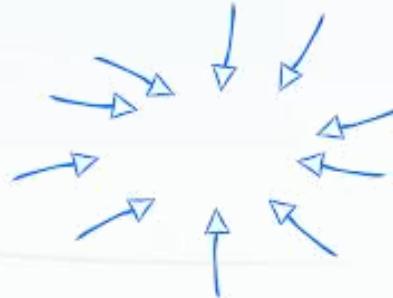
- shvatim zašto bi **meni** to gradivo trebalo biti **važno**
- shvatim zašto je to gradivo **važno učitelju**
- **učitelj zna** i misli da je meni gradivo važno
- znam da ga **moram položiti**
- **budem nagrađen** kad ga naučim

**Da bih naučio, moram razumjeti
kakve veze gradivo ima sa mnom.**

Dobar učitelj koji

- me poštuje
- je strastven za temu i poučavanje
- je stalo do mene i mog učenja
- će mi ispričati priču
- i objasniti kakve veze gradivo ima sa mnom
- će me zainteresirati da dalje sam učim i istražujem

- u žarištu je pažnje svijeta
- brojna su mišljenja
- malo je slaganja
- malo je vrhunskih primjera
 - i teško se mogu doslovno kopirati



Ali, jedno je sigurno: **Ključan je učitelj!**

I način poučavanja !



**Može li dobar i ispravan način poučavanja
biti drugačiji nego što bih ja htio da me poučavaju?**

Poučavaj onako
kako želiš da tebe poučavaju

**Koji su temeljni savjeti?
Tajne dobrog poučavanja?**

Manje je više

- prvo objasni ono bitno
 - suštinu/ideju/ uzrok i posljedicu
- detalje ostavi za kasnije
 - puno kasnije
- učeniku je važno razumjeti
 - zašto to moram učiti ?
 - zbog čega je to uopće važno?
 - čemu to služi, u životu?



Kakve to veze ima SA MNOM ?!

[Atkinson 1968]

Working Memory [WM]

Long Term Memory [LTM]

- spoznaja, razumijevanje, značenje
- svjesno
- 7 ± 2 pojmove (za pamćenje) [Miller 1956]
- ili 4 ± 1 pojmove (za uporabu)

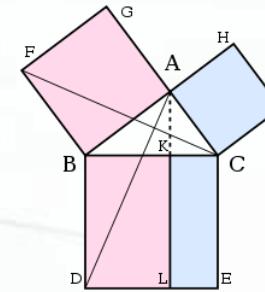
- znanje koje se koristi
- nesvjesno
- ukupna "baza" znanja
- "neograničen" kapacitet
- pamćenje zauvijek

[Anderson 1970, Piaget, Bartlett]

- automobil



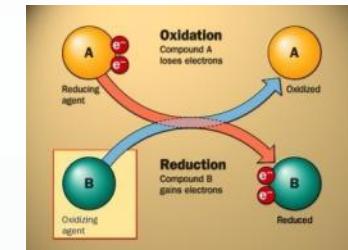
- pitagorin poučak



- demokracija



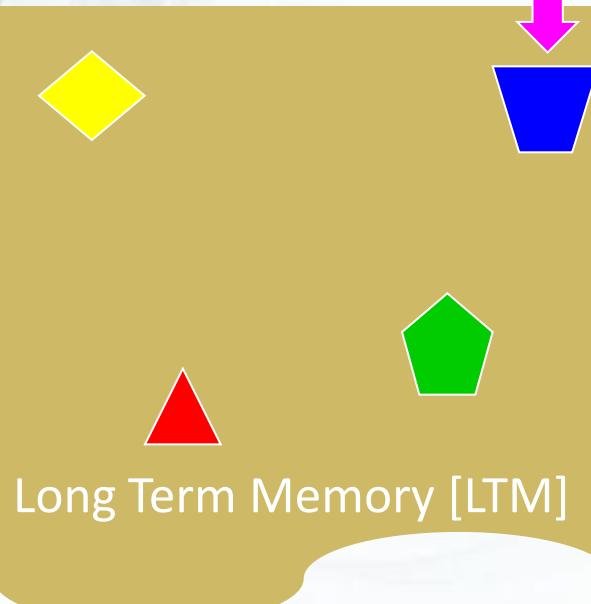
- oksidacija



...

Proces spoznaje i učenja

Working Memory [WM]



Aha !!!

[Miyake and Shah 1999] [Baddeley 2007]

- povezivanjem postojećih pojmoveva
- stvara se novo znanje
- koje se onda pohranjuje u LTM
- ako neki pojам nedostaje
- pažnja se usmjerava na njega
- i ne dolazi do spoznaje

- nego što pričaš

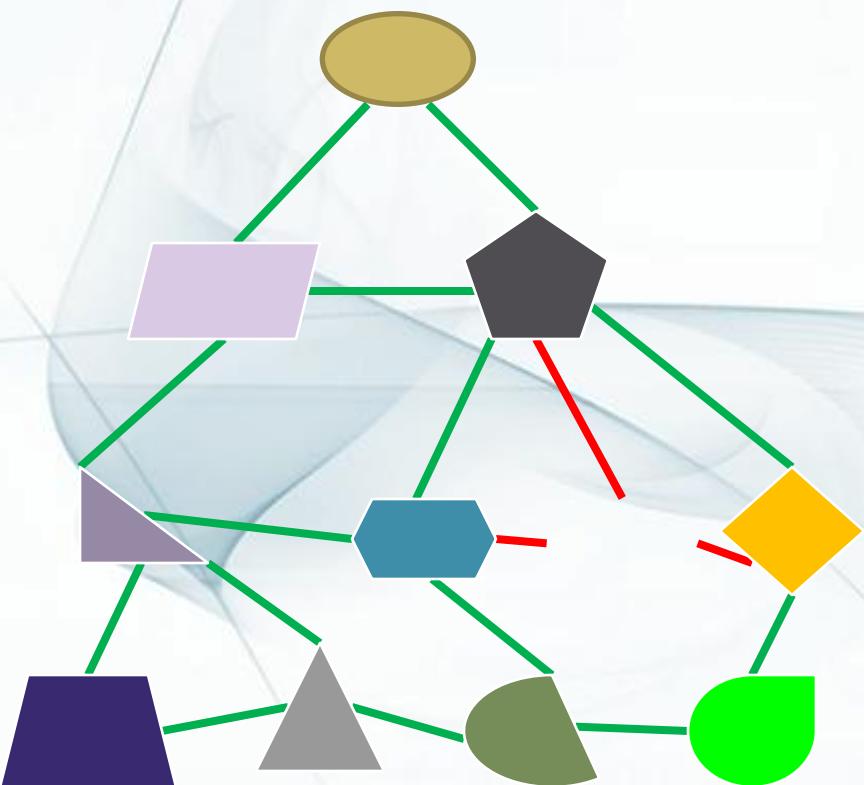


- a i kad misliš da moraš nešto reći
 - pokušaj to pretvoriti u pitanje ?
- a kad zaista TI moraš govoriti
 - koristi analogije
 - i primjere, puno primjera



Što je ljudsko znanje?

[Ausubel 1967]



- znanje se sastoji od shema
- donekle hijerarhijske
 - od općih pojmoveva
 - prema specifičnim
- povezanih u mreže
- novi se pojam
- mora ugnijezditi
- na pravo mjesto
- nepovezani pojmovi
- ne mogu se koristiti
- i zaboravljaju se

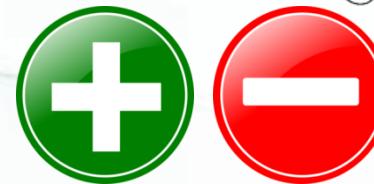


Nemoj dati rješenje

- nego postavljaj pitanja



- navedi učenike da definiraju problem
- neka razmисле kako bi to riješili
- pitaj ih što je dobro, a što loše
 - u njihovom prijedlogu rješenja
- vodi učenika kroz istraživanje i povijest rješenja
- neka osjete slast (i napor) otkrivanja rješenja



“AHA!” nije dovoljno

- postavljam im nove



- probleme
- pitanja ?
- zadatke



- da novo stečeno znanje
 - primijene
 - stave na kušnju
 - otkriju mu ograničenja



- ih potaknite da razmišljaju
 - što to sve znači
 - gdje se još može primijeniti
 - koji i kakvi bi problemi iz toga mogli proizaći
 - što bi bilo kad bi ...
- kome sve je to znanje važno
 - i zašto
- te, obvezno
 - što još ne znaju
 - što bi još trebali razumjeti, naučiti



Što ste naučili/zapamtili?

知 識 獻

火

VATRA

木

DRVO

日

SUNCE

月

MJESEC

人

ČOVJEK

口

USTA

門

VRATA

山

PLANINA

- Cognitive Load Theory (CLT)

[Sweller 1988]

- kognitivno opterećenje
 - tijekom učenja
- mora biti MANJE
 - od kognitivnog kapaciteta učenika
- u protivnom => **NE OSTVARUJE se učenje**

opterećenje \leq kapacitet

U čovjekovu umu
sve se dešava
u **radnoj** i/ili **trajnoj** memoriji

Working Memory [WM]

Long Term Memory [LTM]

Radna memorija

- ovdje se događa **učenje**
 - spoznaja, razumijevanje, značenje
- dešava se svjesno
- vrlo ograničeni kapacitet
 - 7 ± 2 pojmova (za pamćenje) [Miller 1956]
 - ili 4 ± 1 pojmova (za uporabu)

Trajna memorija

- ovdje je **pohranjeno znanje** koje se koristi
 - nesvjesno
- ukupna "baza" znanja
 - u obliku shema
 - i automatiziranih postupaka prepoznavanja i primjene shema
- "neograničen" kapacitet
- pamćenje zauvijek

Kognitivno opterećenje

- tijekom učenja, opterećenje na um čine =
 - intrinsic load (svojstveno tom znanju) +
 - extraneous load (nepotrebno, suvišno) +
 - germane load (bitno, suštinsko)



- time se opterećuje **radna memorija**
 - i to opterećenje mora biti manje od njenog kapaciteta
 - inače se **NE ostvaruje učenje**
- no cilj nije da opterećenje bude **što manje**
 - jer se ni tada **NE ostvaruje učenje**, već ...



Intrinsično opterećenje

- Suštinska “težina” poučavanja, ovisi o:

- složenosti gradiva
- predznanju i sposobnostima učenika



- Kako ga smanjiti:

- rastaviti na manje dijelove, korake, faze

- koristiti više kanala:

- auditorni i vizualni

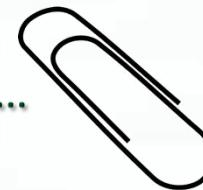
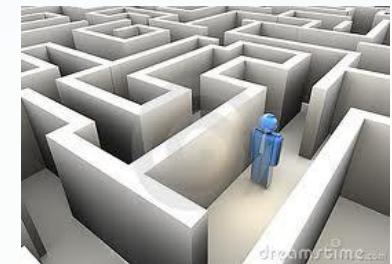
- taktilni i kinestetički

- tekst i slike



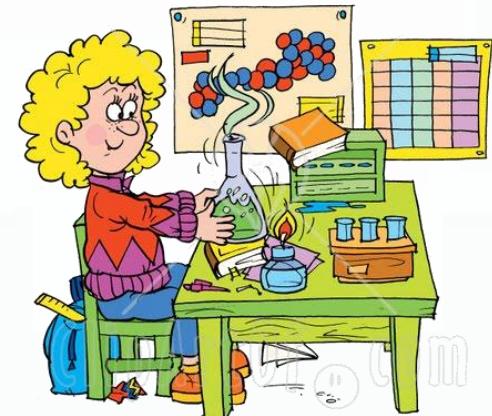
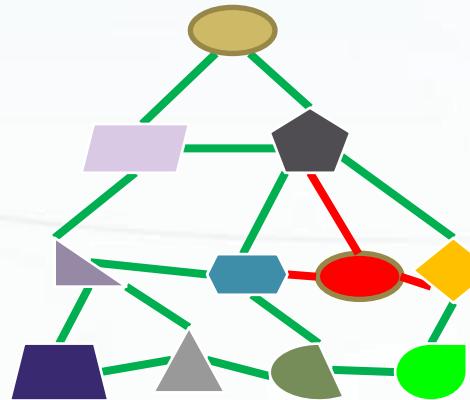
To je ono što radi učitelj!

- način prezentacije gradiva
- Kako smanjiti:
 - suvišno opterećenje treba **minimalizirati**
 - primijeniti sve tehnike, metode, alate, medije ...
 - **stalno tražiti nove**
 - koristiti **puno**
 - primjera, usporedbi,
 - ilustracije, vizualizacije, simulacije, modeliranje, ...
 - mnogo je radova na tu temu
 - praktičnih, jednostavnih metoda za bolje poučavanje
 - i eksperimenata koji potvrđuju metode



Bitno, suštinsko opterećenje

- stvara **nove sheme**
- i **automatizira ih**
- treba ga povećati
 - do **granice ukupnog kognitivnog kapaciteta učenika**
 - vježbe, zadaci, diskusije, praktični rad, ...



- mozak može obrađivati informacije

[Mayer 1994]

- istovremeno (usporedno) u više kanala

- audio i vizualni

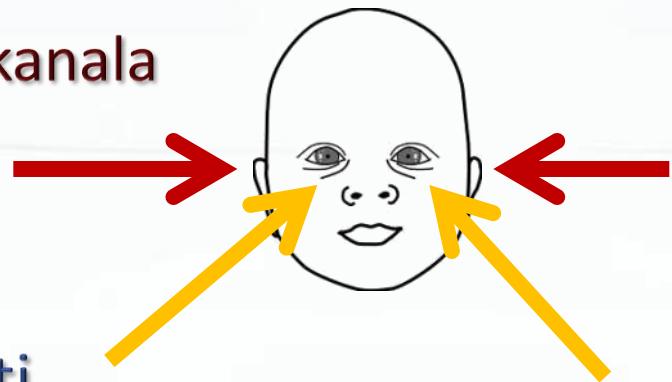
- te u svakom kanalu odvojeno (podkanali) obrađivati

- napisane riječi odvojeno od slika

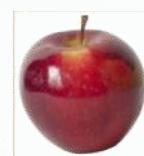
- izgovorene riječi odvojeno od zvukova

- razumijevanje (i učenje) je bolje kad se

- istovremeno pobuđuju dva i više (pod-)kanala

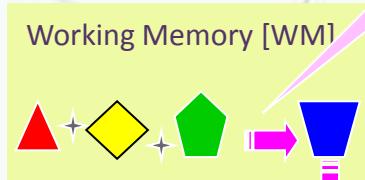


Jabuka

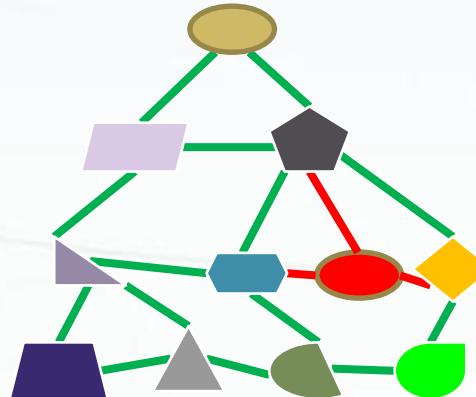
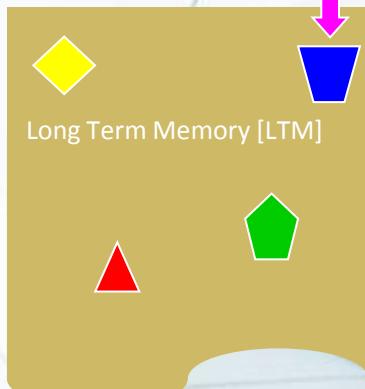


Jabuka

Teorije

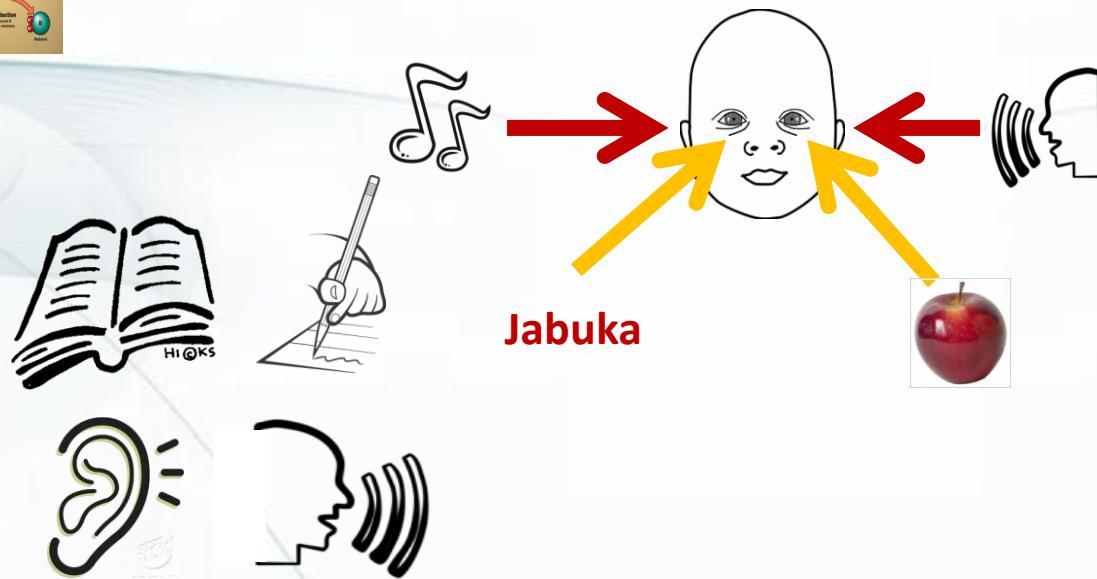
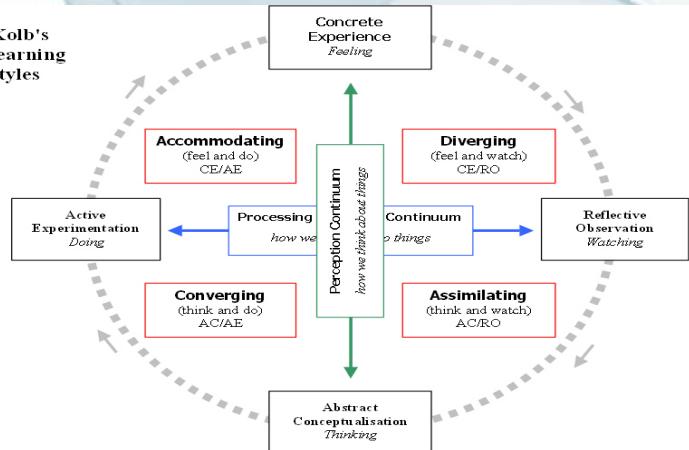


Aha !!!



opterećenje \leq kapacitet

Kolb's learning styles



- stvori im podlogu za prihvatanje znanja →
- manje je više →
- postavi pitanje/problem/zadatak →
 - umjesto da daš rješenje
- ne trebaju im informacije →
 - analogije, primjeri, ilustracije, ...
 - slika, zvuk, pokret, ...
- novo se znanje mora uvježbavati →
 - zadaci, pitanja, problemi
 - zadaci, pitanja, problemi
 - zadaci, pitanja, problemi
- neka razmišljaju →
- neka poželete još →

Zašto to učim?

Što je bitno?

Slušaj !



Pričaj priču !



Odmah !



A što to zapravo znači?

Što još ne znam?



Predrag.Pale@FER.hr

Što ste naučili/zapamtili?

知 識 獻

火

VATRA

木

DRVO

日

SUNCE

月

MJESEC

人

ČOVJEK

口

USTA

門

VRATA

山

PLANINA

Chineeasy

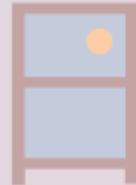
WHERE CHARACTERS ARE REVEALED



VATRA



DRVO



SUNCE



MJESEC



ČOVJEK



USTA



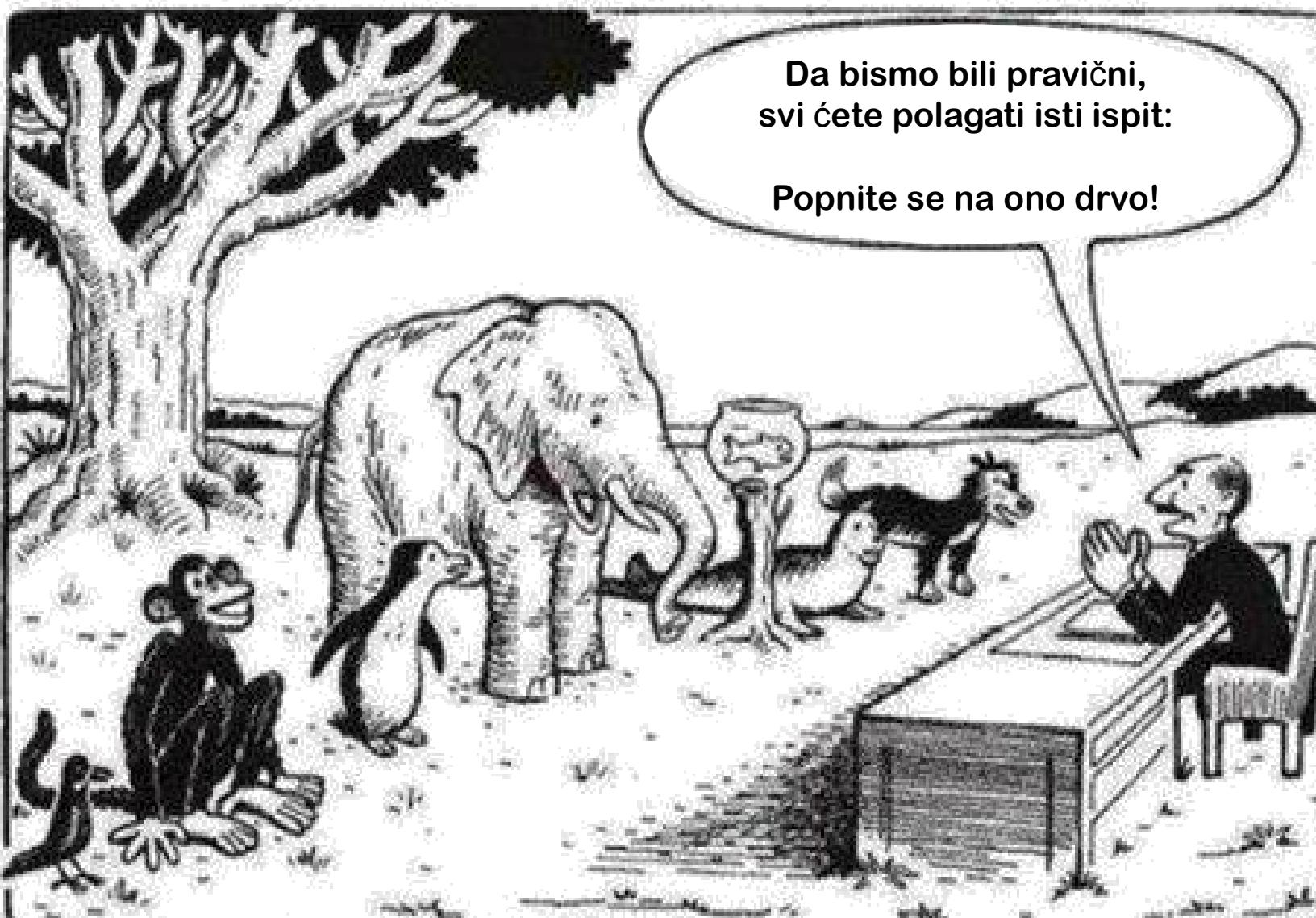
VRATA



PLANINA

www.chineeasy.org

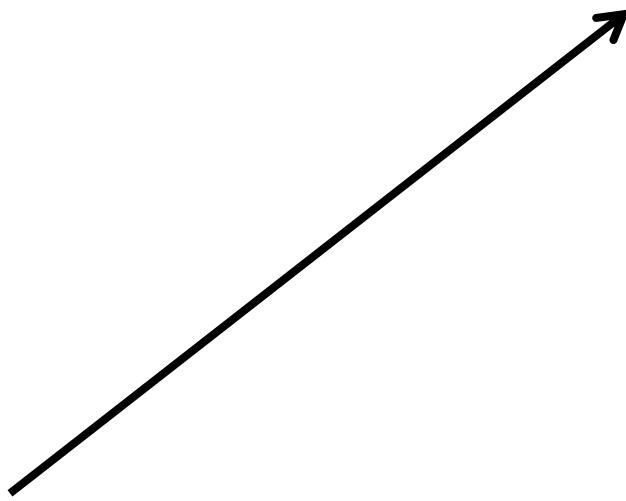
Predrag.Pale@FER.hr



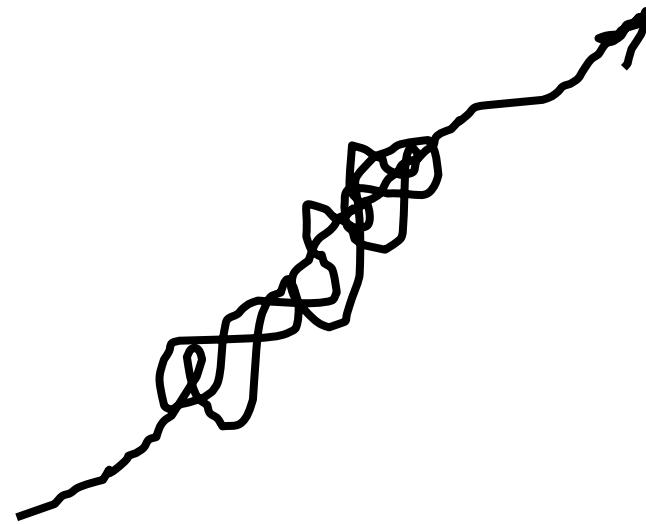
Da bismo bili pravični,
svi ćete polagati isti ispit:

Popnite se na ono drvo!

Uspjeh



Mislimo da se
do njega dolazi ovako



A zapravo se uvijek
dolazi ovako